

江苏省高等职业教育教师培训中心

苏高职培函〔2022〕7号

关于做好2022年江苏省高职院校 教师专业带头人高端研修和青年教师企业 实践培训项目申报工作的通知

各高职院校、相关单位：

根据《江苏省职业院校教师素质提高计划“十四五”规划》和《省教育厅关于做好2022年职业院校教师培训工作的通知》（苏教师函〔2022〕7号）文件要求，现就2022年江苏省高职院校专业带头人高端研修和青年教师企业实践培训项目的申报工作有关事项通知如下：

一、实施时间及实施计划

（一）实施时间

1.专业带头人高端研修项目：2022年9月至2023年8月，研修时间1年。

2.青年教师企业实践培训项目：2022年9月至2023年8月，研修时间为26周。

（二）实施计划

2022年全省拟选派70名教师、10个团队参加专业带头人高端研修项目、80名教师参加青年教师企业实践项目（具体计划见下表）。研修经费由职业院校教师素质提高计划-国培经费资助，按研修人数统一核拨至选派高职院校，在财政资金未拨付前，由选派高职院校先行垫付。

表 1 2022 年专业带头人高端研修和青年教师企业实践实施计划

项目类别		计划数	时长	经费资助标准 (万元/人)
专业带头人高端研修	个人访学研修	70 人	1 年	2.0
	团队访学研修	10 个	1 年	4.5
青年教师企业实践	26 周	80 人	26 周	2.0

二、申报指标

1.专业带头人高端研修项目原则上每所高职院校最多不超过 2 人、团队访学研修原则上每所高职院校 1 个。

2.青年教师企业实践项目原则上每所高职院校最多不超过 2 人。

三、申报条件

1.专业带头人高端研修项目

项目的推荐与选拔、培养与考核、经费与管理等方面的要求按照《江苏省高等职业院校教师专业带头人高端研修实施办法》文件执行，须具备以下条件：

(1) 从事教学科研工作五年以上，思想政治素质好，有强烈的事业心和良好的职业道德，积极进取，锐意创新。

(2) 基础理论和专业知识扎实，学风教风严谨，教学科研能力较强，曾主持一个市厅级及以上课题或作为主要成员（排名在前三）参与过一个省部级课题的全过程研究；具有一定的学术水平，是选派学校的专业（学科）带头人的后备人选或骨干教师。

(3) 原则上应具有副高及以上专业技术职务，年龄不超过 45 周岁（1977 年 1 月 1 日以后出生），或具有博士学位年龄不超过 40 周岁（1982 年 1 月 1 日以后出生）。

2. 青年教师企业实践培训项目

项目的推荐与选拔、培养与考核、经费与管理等方面的要求按照《江苏省高等职业院校教师青年教师企业实践培训实施办法》文件执行。须具备以下条件：

(1) 政治思想素质好，有强烈的事业心和良好的职业道德，积极进取，锐意创新。

(2) 在本学科专业领域具有较扎实的理论基础和专业知识，具备一定的教学科研能力。

(3) 原则上应具有硕士及以上学位，受聘中级及以上专业技术职务，年龄一般不超过 40 周岁（1982 年 1 月 1 日以后出生）。

四、申报流程

2022 年江苏省高职院校专业带头人高端研修和青年教师企业实践项目的申报采用网上填报和纸质报送相结合的方式。

1. 系统申报（2022 年 5 月 10 日-5 月 24 日）

拟申报的教师登录“江苏省高等职业教育教师培训中心”（<http://spzx.jsut.edu.cn/>）“常用下载”栏版块下载相关表格，并至“快捷通道”-“省培报名”进行系统申报。

2. 形式审核（2022 年 5 月 25 日-5 月 26 日）

选派学校师资管理部门登录“江苏省高等职业教育教师培训中心”（<http://spzx.jsut.edu.cn/>）“快捷通道”-“管理系统”

对本校申报教师材料进行形式审核。

3.资质初审（2022年5月26日-5月28日）

省高职师培中心对经选派学校师资管理部门形式审核通过的申报材料进行资质初审。

4.材料提交（2022年5月29日-6月7日）

申请材料经选派学校师资管理部门、省高职师培中心形式审核通过后，打印出纸质材料并将其所在单位及访学研修单位的审核意见填写完整后，由选派学校师资管理部门统一提交给省高职师培中心。

5.名单公布（2022年6月底-7月初）

省高职师培中心组织评审，经省教育厅审定后发文公布研修人员名单。

五、工作要求

1.各高职院校应按照通知要求，认真选派教师，确保申请者均符合相关文件，检查各类表中所需签署意见、审核（盖章）处手续是否齐全。

2.高职院校教师应明确研修计划，做到目标明确、内容详实、实施步骤计划性强并有相应的时间安排、预期成果应明确成果的数量、形式、级别。此项将作为评审的重要依据之一。

3.访学研修单位（接受企业）主管部门须为该校（企业）扎口管理部门，该部门负责教师研修期间的管理和考核。

4.参加研修的教师原则上须脱产研修，个人访学研修应脱产一年，参加团队访学的教师一年内连续脱产时间须达到半年。企业实践教师实践时间须为连续的26周，实践周期

内应脱产。

5.派出前，选派学校应与研修教师签订相关培养协议书或企业实践培训合同，其中应明确约定研修目标、研修预期成果和考核方式，并以此作为研修结束时考核评估的重要依据。同时还需约定研修教师在研修结束后回校工作目标及违约责任等内容。

六、材料报送要求

(一) 专业带头高端研修项目需报送材料

- 1.《专业带头人高端研修申请个人（团队）申请表》
- 2.相关佐证材料
- 3.《江苏省高职院校教师专业带头人高端研修申报汇总表》

(二) 青年教师企业实践项目需报送材料

- 1.《江苏省高职院校青年教师企业实践培训申请表》
- 2.相关佐证材料
- 3.《江苏省高职院校青年教师企业实践培训接受企业简介表》
- 4.《江苏省高职院校青年教师企业实践培训导师简介表》
- 5.《江苏省高职院校青年教师企业实践培训申报汇总表》

(三) 材料寄送

1.申报所需的各类材料纸质稿（申请表一式3份、企业简介表和导师简介表各一式1份、相关佐证材料一式1份、汇总表1份）加盖公章后由选派高职院校人事管理部门统一寄送至省高职师培中心，电子稿（学校中文全称-专业带头人/企业实践申请材料）打包发送至 spzxxmk@163.com 邮箱，

不接受个人申请。

2.系统申报截止时间为**2022年5月24日**，纸质材料接收截止时间为**2022年6月7日17:00**，逾期不再接受。

3.所有申请的纸质材料，须通过顺丰快递至省高职师培中心（请勿通过其他快递方式寄送）。

七、疫情防控要求

各单位要深入贯彻落实国家、地方疫情防控工作的有关要求，坚决克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态，积极协助培训单位做好疫情防控相关工作，进一步提升参训教师培训期间的思想引领，强化政治意识、责任意识，加强全过程监督与管理。

各参训教师在培训期间应严格遵守培训属地和培训单位关于疫情防控的相关规定，服从培训单位管理。因防控需求，江苏省高等职业教育教师培训中心将此纳入结业考核评审指标，对不遵守规定者，取消培训资格，追缴培训经费，问题特别严重者，依据相关法律法规处理。

八、联系方式

江苏省高等职业教育教师培训中心

（常州市中吴大道1801号，邮编：213001）

联系人：陶醉 周雅倩

联系电话：0519-86953686

电子邮箱：spzxxmk@163.com

江苏省高等职业教育教师培训中心

2022年5月10日

